

Warszawa, dn. 22 maja 2013 r.

Działania podjęte przez rząd na rzecz zapewnienia miejsc pracy

Płaca minimalna

- przyszłoroczne minimalne wynagrodzenie za pracę powinno wzrosnąć co najmniej o 80 zł.;
- w 2013 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 1600 zł, w porównaniu do dnia wejścia w życie ustawy (tj. kwoty 800 zł od dnia 1 stycznia 2003 r.) wzrosło o 100%;
- w 2012 r. minimalne wynagrodzenie wzrosło o 8,2 % (w ujęciu nominalnym) i było na 3. miejscu w Europie pod względem dynamiki wzrostu minimalnego wynagrodzenia w 2012 r.;
- w ostatnich latach utrzymuje się ponad 40-procentowa (w 2013 r. - 43%) relacja minimalnego wynagrodzenia do przeciętnego wynagrodzenia - nie odbiega od innych krajów UE (w 2011 r.: - w Portugalii 42,6%, - w Luksemburgu 46,7%, - na Malcie 47,4%, - we Francji 47,6% (2010 r.), - na Węgrzech 39,1%, - w Wielkiej Brytanii 38,5%);
- w 2011 r. większość krajów europejskich (w tym Czechy, Estonia, Hiszpania, Litwa, Łotwa, Irlandia, Portugalia) zamroziła, bądź tylko minimalnie podniosła wysokość płacy minimalnej. W przypadku Grecji, poziom wynagrodzenia minimalnego obniżył się w 2012 r.;
- ustawa gwarantuje coroczny wzrost wysokości minimalnego wynagrodzenia w stopniu nie niższym niż prognozowany na dany rok wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem;
- zgodnie z obowiązującą ustawą wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę jest corocznie przedmiotem negocjacji w ramach Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

Elastyczny czas pracy

- propozycje zmian były przedmiotem ponad rocznych prac Zespołu Problemowego ds. Prawa Pracy i Układów Zbiorowych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych;

- prace dotyczą propozycji całościowej zmiany przepisów Kodeksu pracy dot. czasu pracy;
- rząd zdecydował się jednak skierować do Sejmu projekt określający jedynie zasady wydłużania okresu rozliczeniowego czasu pracy do 12 miesięcy oraz zasady stosowania ruchomego czasu pracy;
- pracodawca nie miałby możliwości samodzielnego podejmowania decyzji w tych kwestiach,
 - oba rozwiązania będą mogły być stosowane jedynie w przypadku uzyskania zgody pracowników reprezentowanych przez zakładowe organizacje związkowe, lub przedstawicieli pracowników wyłonionych w trybie przyjętym u danego pracodawcy;
- harmonogram prac nad regulacjami czasu pracy pokazuje, że od początku ich trwania strona rządowa przykładła szczególną wagę do ścisłej współpracy z partnerami społecznymi.

Walka z bezrobociem

- znacząco wzrosły wydatki z Funduszu Pracy na rzecz programów promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25-go roku życia. (w 2 lata wzrost o 328 mln zł – prawie 40%);
- w 2011 r. wydatki wynosiły 821,9 mln zł, programem aktywizacji zawodowej zostało objętych 130 tys. osób,
 - w 2012 r. wyniosły 912,3 mln zł, a aktywizacją zawodową zostało objętych 155,2 tys. Osób. Urzędy Pracy otrzymały dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych do 30-go roku życia w wysokości 195,8 mln zł;
 - na rok 2013 przewidziano 1.149,77 mln zł na aktywizację osób do 25-go roku życia. Szacunkowo obejmie 176 tys. młodych osób;
- proponowane zmiany legislacyjne:
 - pomoc młodzieży wchodzącej na rynek pracy, osobom w wieku 50+, rodzicom, wracającym do pracy po urlopie wychowawczym;
 - pomoc ta zakłada monitorowanie i promowanie efektywności działań Urzędów Pracy poprzez nagradzanie tych urzędów, które najskuteczniej pomagają bezrobotnym i profilowanie pomocy w zależności od indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych;

- osoby od lat pozostające poza rynkiem pracy, zostaną objęte programem aktywizacji;
- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej będzie uruchamiało nowe programy wspierania przedsiębiorczości dla absolwentów wyższych uczelni;
- projekt zakłada stworzenie Krajowego Funduszu Szkoleniowego adresowanego do osób 45+ (wprowadza dopłaty dla pracodawców zatrudniających osoby bezrobotne 50+);
- wsparcie dla osób wracających na rynek pracy po urlopie wychowawczym poprzez grant na telepracę - możliwość godzenia obowiązków rodzinnych i zawodowych;
- w drugiej połowie 2013 r. ruszy pilotażowa część programu "Pierwszy biznes - wsparcie na starcie", polegającego na udzielaniu pożyczek młodym bezrobotnym osobom na uruchomienie działalności gospodarczej;
- realizacja programu „Młodzi na rynku pracy” (jego projekt pilotażowy pt. „Twoja kariera – Twój wybór” został wdrożony w 2012 r. i jest realizowany do 2014 r. W okresie od 1-go sierpnia 2012r. do 31-go grudnia 2012 r. pilotażem tym objęto 3076 osób).

– **Eurostat, PKB I kw. 2013 r. (rok do roku)**

Nasze 0,4% wzrostu było większe niż średnia unijna, która wynosiła -0,7%. Nasz wzrost spowolnił, ale rośniemy, podczas gdy gospodarka unijna się skurczyła.

Łotwa	5.6%
Litwa	4.1%
Rumunia	1.3%
Estonia	1.2%
Słowacja	0.9%
Wielka Brytania	0.6%
Polska	0.4%
Bułgaria	0.4%
Austria	0.0%
UE17	-0,1%
Węgry	-0.3%
Niemcy	-0.3%
Francja	-0.4%
Belgia	-0.5%
UE27	-0,7%
Holandia	-1.3%
Czechy	-1.9%
Finlandia	-2.0%
Hiszpania	-2.0%
Włochy	-2.3%
Portugalia	-3.9%
Grecja	-5.3%
Cypr	-4.1%
Dania	- brak danych
Irlandia	- brak danych
Luxemburg	- brak danych
Malta	- brak danych
Słowenia	- brak danych
Szwecja	- brak danych